

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ НЕКЛИНОВСКОГО РАЙОНА
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

с.Покровское

19.09.2022

№ 593

О реализации целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Неклиновского района в 2022-2023 учебном году

В соответствии с приказами районного управления образования № 248 от 19.04.2022 «О направлении Положения о региональной системе(целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций в образовательные организации Неклиновского района», № 437 от 23.06.2022 «О проведении совещания для заместителей директоров по учебно-воспитательной работе 28 июня 2022 года», в целях сопровождения реализации целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях в 2022-2023 учебном году

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить следующие документы:
 - 1.1 Муниципальную программу «Развитие наставничества педагогических работников в муниципальной системе образования Неклиновского района на 2022-2024 гг.» (Приложение 1).
 - 1.2 Комплексный план мероприятий («дорожная карта») (Приложение 2) по развитию наставничества педагогических работников в муниципальной системе образования Неклиновского района на 2022-2024 гг.
2. Определить Муниципальное бюджетное учреждение образования «Ресурсный информационно-методический центр» муниципальным координатором внедрения целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организациях Неклиновского района.
3. Муниципальному координатору организовать работу по:
 - 3.1.формированию муниципальной базы наставников педагогических работников в срок до 26 сентября 2022 года;
 - 3.2. анализу реализации целевой модели наставничества педагогических

работников в образовательных организациях Неклиновского района согласно утвержденному Плану мероприятий (дорожной карте) наставничества педагогических работников образовательных организаций Неклиновского района на 2022-2023 учебный год.

3.3. Своевременному освещению процесса реализации данного направления на официальном сайте муниципального сетевого Сообщества РМО Неклиновского района в разделе «Наставничество»

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования Саврасову Ю. В.

Начальник
Управления образования



В.М. Пегушин

Проект подготовлен
Потопахиной О.Н., 3-21-40

**Муниципальная программа
«Развитие наставничества педагогических работников в
муниципальной системе образования Неклиновского района на
2022-2024 гг.»**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Развитие наставничества педагогических работников в муниципальной системе образования Неклиновского района на 2022-2024 гг.
Основания для разработки Программы	<p>– Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»</p> <p>– Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 №3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»</p> <p>– Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 21.12.2021 г. № АЗ-1128/08)</p> <p>– Постановление министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 05.04.2022 №7 «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций»</p>
Заказчик Программы	Управление образования Администрации Неклиновского района
Контактные данные	Приемная 8(86347)2-15-24
Руководитель Программы	Заместитель начальника управления образования Администрации Неклиновского района Саврасова Ю.В.
Координаторы Программы	Директор МБУО «РИЦ» Потопахина О.Н. Заместитель директора МБУО «РИЦ» Гончарова Е.А.

<p>Цели и задачи Программы</p>	<p>Цели программы:</p> <p>1. Максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях, создание условий для формирования эффективной системы поддержки педагогических работников разных уровней образования.</p> <p>2. Разносторонняя поддержка педагогического работника, повышение его профессионального потенциала, создания комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.</p> <p>3. Внедрение целевой модели наставничества в муниципальной системе образования Неклиновского района.</p> <p>Задачи программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – создать психологически комфортную среду для развития и повышения профессиональной компетентности педагогических работников, увеличения числа закрепившихся в профессии педагогических кадров; – систематизировать методическую работу педагогов-наставников на муниципальном уровне; – создать условия для обеспечения профессионального развития педагогических работников, высокого качества результатов их педагогической деятельности в соответствии с современными требованиями; – способствовать формированию потребности заниматься анализом своей профессиональной деятельности; – развивать интерес к методике построения и организации образовательного процесса; – ориентировать педагогов на творческое использование значимого педагогического опыта в своей деятельности; – обеспечить процесс профессионального становления педагога; – внедрить «Горизонтальное обучение»; – развивать все формы методической работы с педагогическими работниками в рамках профессиональных объединений
<p>Участники Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> – специалисты управления образования Администрации Неклиновского района; – методисты МБУО РИЦ; – педагоги-наставники; – педагогические коллективы общеобразовательных организаций, организаций дошкольного и дополнительного образования Неклиновского района

Соисполнители и партнёры Программы	<ul style="list-style-type: none"> – организации профессионального образования; – организации высшего образования; – общеобразовательные организации
Сроки реализации Программы	2022-2024 годы, цикличность-учебный год
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> – внедрена целевая модель наставничества педагогических работников на уровне общеобразовательных организаций на муниципальном уровне; – реализованы различные формы наставничества; – создано сообщество наставников и наставляемых для эффективного обмена профессиональным опытом; – повышен уровень удовлетворенности собственной работой и улучшено психоэмоциональное состояние педагогических работников; – рост числа специалистов, желающих продолжать свою работу в качестве педагогического работника в системе образования
Показатели эффективности реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> – положительная динамика количества педагогических работников, вовлеченных в качестве муниципальных наставников для педагогов; – закрепление педагогических работников в системе образования; – увеличение количества муниципальных сетевых площадок по методическому сопровождению педагогов; – формирование профессионального сообщества педагогов метапредметной направленности
Период, основание и порядок корректировки Программы	Ежегодно уточняются: задачи, перечень и план реализации мероприятий Программы, сроки, показатели эффективности

**КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)
по развитию наставничества педагогических работников
в муниципальной системе образования Неклиновского района на 2022-
2024 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственны е
ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП			
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества на уровне ОО: <ul style="list-style-type: none">– обеспечить нормативно-правовое оформление наставнической программы;– информировать коллектив о подготовке программы, собрать предварительные запросы педагогов;– определить куратора, отвечающего за реализацию программы;– определить задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты;– создать дорожную карту реализации наставничества, определить необходимые ресурсы, внутренние и внешние	До 20.09.2022	ОО
2.	Формирование наставнических пар/групп на уровне ОО: <ul style="list-style-type: none">– разработать инструменты и организовать встречи для формирования пар;– обеспечить психологическое сопровождение наставляемым, не сформировавшим пару, продолжить поиск наставника	До 20.09.2022	ОО
3.	Формирование списка муниципальных педагогов-наставников	До 25.09.2022	МБУО РИЦ
4.	Формирование графика проведения мероприятий муниципальными педагогами-наставниками	До 25.09.2022	МБУО РИЦ

ОСНОВНОЙ ЭТАП			
5.	Информирование муниципальных педагогов-наставников о нормативно-правовой базе подготовки и проведения мероприятий, о графике проведения мероприятий через сайт https://neklrmo.moy.su/	постоянно	МБУО РИЦ
	Организация и проведение мероприятий для молодых педагогов муниципальными педагогами-наставниками по отдельному плану-графику	по плану-графику	МБОУ ДО ЦВР
6.	Организация и проведение муниципального мероприятия «Наставничество педагогических работников «Лучшие практики»	апрель 2023	МБУО РИЦ
7.	Организация и проведение конкурса для молодых педагогов «Педдебют»»	январь-март 2023	МБОУ ДО ЦВР
ЗАВЕРШАЮЩИЙ ЭТАП			
8.	Анализ форм поддержки и сопровождения педагогов	май-июнь 2023	МБУО РИЦ
9.	Организация работы по сбору отчетов муниципальных педагогов-наставников о проведении мероприятий для педагогов	май-июнь 2023	МБУО РИЦ
10.	Анализ уровня удовлетворенности педагогических работников собственной работой и психоэмоциональным состоянием	май-июнь 2023	МБУО РИЦ